

VEÍCULO:
Folha Dirigida

DATA:
04/12/14

EDITORIA:
1º Página

AgeRio: vagas para analista. R\$5.218

Agência Estadual de Fomento do Rio de Janeiro (AgeRio) recebe inscrições até dia 10 no concurso para analista de desenvolvimento, cargo que exige nível superior. Veja entrevista com o presidente da **AgeRio**. *Última página*

VEÍCULO:
Folha Dirigida

DATA:
04/12/14

EDITORIA:
Caderno de Educação

AGERIO

Previsão de convocação além das vagas

ISABELLA RIBEIRO
isabella.ribeiro@folhadirigida.com.br

Agência Estadual de Fomento do Rio de Janeiro (AgeRio), vinculada à Secretaria de Estado de Desenvolvimento Econômico, Energia, Indústria e Serviços (Sedeis), já se prepara para receber os novos concursados. Apesar de o atual concurso para analista de desenvolvimento não ter uma ampla oferta de vagas (15), em entrevista à FOLHA DIRIGIDA, o presidente da AgeRio, Domingos Vargas, não descartou novas contratações.

“A perspectiva de se convocar novas pessoas sempre vai existir, pois nós não temos limites estabelecidos de recursos humanos para crescer. O que vai determinar isso é a necessidade da empresa”, afirmou.

Segundo ainda o gestor, a expectativa é convocar os aprovados logo após a homologação do resultado final da seleção, tendo em vista a demanda de pessoal. “Pretendemos realizar esse processo a partir do início de fevereiro de 2015, até porque precisamos de novos funcionários”, adiantou.

Na entrevista, Domingos Vargas comentou também sobre os atrativos de se trabalhar na instituição financeira. “Através da meritocracia, investimos em nosso quadro de pessoal. Muitos, inclusive, estão fazendo curso de crédito no Ibmec e curso de mercado financeiro.”

FOLHA DIRIGIDA - EMBORA DE SUMA IMPORTÂNCIA, A AGÊNCIA DE FOMENTO DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO (AGERIO) É NOVA, SENDO CRIADA EM 2002. POR ISSO, O SENHOR PODERIA EXPLICAR UM POUCO SOBRE O PAPEL DA AGERIO PARA AQUELES QUE PRETENDEM PARTICIPAR DO CONCURSO?

Domingos Vargas - Mesmo sendo criada em 2002, nós tivemos uma maior escala de atuação no ano de 2007. Durante todo esse tempo, a estratégia era contemplar as instituições regionais dos estados. Com a extinção da queda dos bancos públicos na década de 90, o Banco Central entendeu que cada região precisava de uma agência de fomento. Nosso papel, então, é buscar investir no país para que novas oportunidades de trabalho sejam criadas. Aqueles que forem aprovados estarão diretamente ligados e comprometidos com o desenvolvimento financeiro brasileiro.

QUAIS OS PRINCIPAIS PROJETOS IMPLEMENTADOS EM SUA GESTÃO? O QUE FOI FEITO, ESPECIALMENTE, NO QUE SE REFERE À VALORIZAÇÃO DOS FUNCIONÁRIOS DA AGERIO?

Nos últimos dois anos, houve uma alteração no estatuto, obviamente aprovado pelo Banco Central, já que somos uma instituição financeira. Com isso, todo o processo que rege a AgeRio se tornou mais democrático, inclusive as decisões que são tomadas. Implantamos comitês de crédito, que acaba disseminando o conhecimento. Além disso, é importante dizer que está em pleno curso o plano diretor de informática, que modernizará o sistema da instituição e nos tornará suficientemente equivalente nas questões tecnológicas com o mercado atual.

CASO O SENHOR PERMANEÇA À FRENTE DA AGERIO, EM 2015, QUAIS PROJETOS AINDA PRETENDE DESENVOLVER?
Pretendemos gerar ainda mais empregos, este é o nosso desafio. Mas atentamos para o fato de que temos que criar essas novas oportunidades de forma sustentável, para que haja um equilíbrio entre oferta e procura. Isso acontecerá conforme o número de clientes. Acredito que esta meta seja alcançada entre 2015 e 2018.

AS 15 VAGAS OFERECIDAS NO ATUAL CONCURSO VÃO SUPRIR AS NECESSIDADES DA AGERIO? HÁ PERSPECTIVA DE SE CONVOCAR UM NÚMERO MAIOR DE APROVADOS, AO LONGO DO PRAZO DE VALIDADE DO CONCURSO?
Nós oferecemos 15 vagas, mas também temos um banco de reserva. A nossa estratégia é, na medida da necessidade, usar o banco que temos disponível. Se eventualmente acontecer, como desta vez, de o banco de reserva durar pouquíssimo tempo, vamos abrir novos concursos para suprir esse quantitativo. A perspectiva de se convocar novas pessoas sempre vai existir, pois nós não temos limites estabelecidos de recursos humanos para crescer. O que vai determinar isso é a necessidade da empresa.

QUANDO O SENHOR PRETENDE CONVOCAR OS APROVADOS?
Nós temos a prova, que vai ser no dia 11 de janeiro, conforme consta no edital, e o resultado será divulgado no mês seguinte. Com isso, a nossa intenção é convocar gradativamente, na medida em que houver necessidade. Preten-

Inscrições só até dia 10. Remuneração de R\$5.218

Seguem abertas, até o próximo dia 10, as inscrições do concurso da Agência Estadual de Fomento do Rio de Janeiro (AgeRio), que visa ao preenchimento de 15 vagas no cargo de analista de desenvolvimento, além da formação de cadastro de reserva. Os vencimentos são de R\$4.219,63, para carga de trabalho de 30 horas semanais. Entre os benefícios previstos no edital, destacam-se vale-refeição, no valor de R\$589,92, e vale-alimentação, de R\$409,01, totalizando ganhos iniciais de R\$5.218,56. A contratação é sob o Regime da Consolidação das Leis do Trabalho (CLT). Para participar, o candidato deverá possuir nível superior completo em qualquer área.

Os interessados deverão se inscrever no site da organizadora, a Fundação Dom Ciniira. A taxa é de R\$75, que deverá ser paga em qualquer agência da rede bancária, estabelecimentos credenciados pelo sistema financeiro ou internet banking. Aqueles que solicita-

ram a isenção do pagamento já podem conferir o resultado do pedido na FOLHA DIRIGIDA Online.

A seleção será realizada através de provas objetiva e discursiva, previstas para 11 de janeiro. Na primeira prova, os candidatos serão submetidos a questões de Língua Portuguesa (10), Raciocínio Lógico (10) e Conhecimentos Específicos (30). Nessa última disciplina, as questões serão divididas igualmente pelas matérias de Economia, Administração e Contabilidade. Já a prova discursiva, que valerá 20 pontos, vai exigir do participante conhecimento sobre agências de fomento.

Os resultados final do concurso e da homologação da lista definitiva dos aprovados serão divulgados no dia 11 de fevereiro. A validade do concurso será de dois anos, podendo ser prorrogada por igual período.

SERVICO

Inscrição: www.domciniira.org.br

Editais: www.folhadirigida.com.br

VEÍCULO:
Folha Dirigida

DATA:
04/12/14

EDITORIA:
Caderno de Educação

demos realizar esse processo a partir do início de fevereiro de 2015, até porque precisamos de novos funcionários.

QUAL É O PERFIL DE FUNCIONÁRIO PROCURADO PELA AGErio?

A nossa exigência no edital é ter o ensino superior. Isso porque entendemos que a pessoa que detém esse nível de escolaridade estará preparada para absorver não só as demandas que a empresa vai gerar, como também dar continuidade a um processo de qualificação permanente que atenda melhor à sociedade do Rio de Janeiro. O empregado que desejamos ter, e, até agora, temos sido muito felizes em relação a isso, é a pessoa com vontade de crescer, que seja dedicada e tenha compromisso público. É o que eu sempre digo: uma empresa como a AgeRio é muito importante, porque ao mesmo tempo que você pode com sua força de trabalho justificar a relação com a instituição, também oferecemos mecanismos para que você exerça a cidadania, ajudando seu estado a crescer. Essa é a nossa missão.

COMO É A ROTINA DE TRABALHO DO ANALISTA?

Esse aprovado será encarregado de analisar as propostas de financiamento, gerar emprego e renda no estado. É um papel extremamente relevante, pois o aprovado cumprirá, além do seu papel de funcionário, seu dever cívico. Poderá ter a experiência de transformar o próprio estado, alavancando bons projetos, o que refletirá no desenvolvimento do país.

OS APROVADOS SERÃO LOTADOS NA SEDE DA AGErio, NO CENTRO DO RIO?

Sim, exatamente nesta sede, onde todo o processo, inclusive o de analista de desenvolvimento, acontece.

ALÉM DOS BENEFÍCIOS JÁ ESPECIFICADOS EM EDITAL, A AGErio INVESTE NA FORMAÇÃO DOS SEUS FUNCIONÁRIOS, OFERECENDO CURSOS DE CAPACITAÇÃO E PAGANDO OU SUBSIDIANDO PÓS-GRADUAÇÃO E MBAs, ENTRE OUTROS? ELES RECEBEM ALGUM TIPO DE GRATIFICAÇÃO?

A gente analisa os nossos funcionários, as suas competências, os GAPs do nosso corpo funcional juntamente com as necessidades da AgeRio. Esse é o mecanismo que adotamos e, através da meritocracia, investimos em nosso quadro de pessoal. Muitos, inclusive, estão fazendo curso de crédito no Ibmec e curso de mercado financeiro. Participamos de alguns MBAs, onde direcionamos, de acordo com o que achamos necessário, aqueles empregados que estão no exercício da atividade específica ou que desejam participar da oportunidade.

COMO ESTÁ COMPOSTO O ATUAL QUADRO DE SERVIDORES DA AGÊNCIA? QUANTOS FUNCIONÁRIOS? QUANTOS CONCURSADOS? QUANTOS TERCEIRIZADOS? HÁ CARÊNCIA DE PESSOAL?

O nosso quadro de pessoal é o diferencial, pois temos pessoas muito competentes. No total, são 126 empregados, sendo que 82 são concursados. Por enquanto, não há carência de pessoal, mas é importante deixar claro que somos uma empresa nova e que, conforme crescemos, nossa demanda de pessoal também aumentará.

HÁ PREVISÃO DE ABERTURA DE CONCURSOS PARA O NÍVEL MÉDIO?



Presidente da agência, Domingos Vargas, também anunciou que pretende nomear os aprovados já em fevereiro, logo após a homologação do concurso

Não há previsão para a realização de concurso de nível médio. Nesse momento, a AgeRio trabalha estritamente com o ensino superior. O que quero dizer é que hoje temos três formas de selecionar pessoas: um banco de reserva para advogados, engenheiros e analista de desenvolvimento, todos os cargos de 3º grau.

QUAL MENSAGEM QUE O SENHOR PODE

DEIXAR PARA AQUELES QUE VÃO PARTICIPAR DO CONCURSO PARA ANALISTA?

Gostaria que esses novos funcionários venham dispostos a contribuir com a AgeRio, pois todo o nosso corpo funcional é muito unido e trabalhamos sempre em prol do crescimento da instituição. Espero também que estejam motivados com o cargo, que tenham sede em aprender e que, além de tudo, sejam responsáveis.